**Договор о мерах социальной поддержки  
на период целевого обучения**

г. Чита «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство здравоохранения Забайкальского края, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра здравоохранения Забайкальского края Сергея Олеговича, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края, с одной стороны, государственное учреждение здравоохранения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

именуемое в дальнейшем «Медицинская организация», в лице главного врача \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с другой стороны и\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество гражданина (при наличии)

в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) законного представителя несовершеннолетнего, в случае если гражданин является несовершеннолетним)

именуемый в дальнейшем «Гражданин», с третьей стороны, вместе именуемые стороны, руководствуясь постановлением Правительства Забайкальского края от 28 июля 2014 года № 448 «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Развитие здравоохранения Забайкальского края», заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет договора

1. Предметом настоящего договора являются:

1.1. предоставление Гражданину, заключившему договор о целевом обучении с Министерством, мер социальной поддержки в виде ежемесячной дополнительной стипендии в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей на условиях настоящего Договора;

1.2. трудоустройство Гражданина по завершении обучения не позднее 1 (одного) месяца со дня получения соответствующего документа об образовании и квалификации в Медицинскую организацию, заключившую настоящий Договор, в соответствии с полученным образованием и квалификацией;

1.3. непрерывная в течение 5 (пяти) лет работа Гражданина в Медицинской организации, заключившей настоящий Договор, по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором (контрактом).

II. Права и обязанности сторон

* 1. Министерство вправе:
     1. Запрашивать у Медицинской организации информацию о предоставленных Гражданину мерах социальной поддержки.

2.1.2. Запрашивать у Гражданина информацию о результатах обучения в образовательной организации.

2.1.3. Запрашивать у образовательной организации информацию о результатах прохождения Гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

2.2. Министерство обязано в случае невозможности трудоустройства Гражданина по завершении обучения в Медицинскую организацию, указанную в договоре о целевом обучении, содействовать в трудоустройстве в другую медицинскую организацию в соответствии с потребностью в медицинских кадрах Забайкальского края.

2.3. Медицинская организация вправе:

2.3.1. Запрашивать у Гражданина и образовательной организации информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

2.3.2. Рекомендовать Гражданину тему выпускной квалификационной работы (при наличии).

2.3.3. Заключать с Гражданином договор о дополнительных мерах социальной поддержки (денежные выплаты на оплату проезда, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения, оплата питания и иные меры материального стимулирования).

2.4. Медицинская организация обязана:

2.4.1. Предоставлять Гражданину меры социальной поддержки в виде ежемесячной дополнительной стипендии в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в течение периода целевого обучения: начиная с 1 сентября года поступления в образовательную организацию до первой промежуточной аттестации; в периоды между промежуточными аттестациями при условии сдачи промежуточной аттестации на «хорошо» и «отлично»; в период между последней промежуточной аттестацией при условии сдачи на «хорошо» и «отлично» до окончания срока обучения.

2.4.2. Перечислять ежемесячную дополнительную стипендию на лицевой счет Гражданина, открытый в финансово-кредитной организации, по следующим реквизитам:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| наименование банка: |  | |
| номер расчетного счета: | |  |

2.4.3. Трудоустроить Гражданина, получившего соответствующий документ об образовании и свидетельство об аккредитации специалиста в соответствии со специальностью, полученной по целевому обучению.

2.4.4. Организовать прохождение учебной, производственной и преддипломной практики в соответствии с учебным планом.

2.4.5. Контролировать успеваемость Гражданина по окончании каждой промежуточной аттестации.

2.4.6. Информировать Министерство в случае выявления нарушений Гражданином условий договора о мерах социальной поддержки и трудоустройстве.

2.4.7. Осуществлять действия, направленные на возврат средств, необоснованно полученных Гражданином, и применение штрафных санкций, предусмотренных настоящим Договором.

2.4.8. Приостанавливать выплату ежемесячной дополнительной стипендии в случае неподтверждения права на ее получение.

2.4.9. Прекратить выплату ежемесячной дополнительной стипендии в случае возникновения следующих обстоятельств:

- отчисление Гражданина из образовательной организации независимо от причины отчисления;

- прохождение промежуточной аттестации с результатами ниже «хорошо»;

- наличие академической задолженности по освоению образовательной программы и учебного плана.

2.5. Гражданин вправе:

2.5.1. Получать меры социальной поддержки в виде ежемесячной дополнительной стипендии в течение всего периода целевого обучения при условии результатов прохождения промежуточной аттестации не ниже «хорошо».

2.5.2. В случае необходимости получать информацию о деятельности Медицинской организации, указанной в настоящем Договоре, в которой организовано прохождение учебной, производственной или преддипломной практики в соответствии с учебным планом.

2.6. Гражданин обязан:

2.6.1. По завершении обучения (не позднее одного месяца со дня получения соответствующего документа об образовании и свидетельства об аккредитации) трудоустроиться в соответствии со специальностью, полученной по целевому обучению, и непрерывно в течение 5 (пяти) лет работать в Медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором.

2.6.2. После завершения каждой промежуточной аттестации не позднее 14 календарных дней со дня завершения промежуточной аттестации представлять в Медицинскую организацию справку о результатах прохождения промежуточной аттестации.

2.6.3. Представлять по требованию Министерства и Медицинской организации информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и о выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

2.6.4. Проходить учебную, производственную практику и преддипломную практику в Медицинской организации.

2.6.5. Соблюдать локальные нормативные акты Медицинской организации, в которой организовано прохождение учебной, производственной и преддипломной практики.

2.6.6. Возместить Медицинской организации в течение 3 (трех) месяцев со дня наступления обстоятельств, препятствующих осуществлению выплат, выплаченную сумму ежемесячной стипендии, а также выплатить штраф в двукратном размере суммы полученных ежемесячных стипендий в случаях:

- отчисления из образовательной организации независимо от причины отчисления;

- перевода гражданина по его инициативе в другую образовательную организацию;

- неисполнения обязательств по трудоустройству в Медицинскую организацию;

- отказа от исполнения в установленный срок обязательств по трудоустройству в Медицинскую организацию;

- прекращения трудового договора с Медицинской организацией до истечения пятилетнего срока со дня трудоустройства (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=16D83090CAED182FB8E20EBB92E2CDBE2568EE9FAF63A9046A082EC2EFBD47348C648F3180O8g5H), [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=16D83090CAED182FB8E20EBB92E2CDBE2568EE9FAF63A9046A082EC2EFBD47348C648F3181O8g7H), [2](consultantplus://offline/ref=16D83090CAED182FB8E20EBB92E2CDBE2568EE9FAF63A9046A082EC2EFBD47348C648F3181O8g6H) и [4 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=16D83090CAED182FB8E20EBB92E2CDBE2568EE9FAF63A9046A082EC2EFBD47348C648F3488815E46OCgAH), [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=16D83090CAED182FB8E20EBB92E2CDBE2568EE9FAF63A9046A082EC2EFBD47348C648F3488815D4EOCg0H), [2](consultantplus://offline/ref=16D83090CAED182FB8E20EBB92E2CDBE2568EE9FAF63A9046A082EC2EFBD47348C648F3488815D4DOCg9H), [5](consultantplus://offline/ref=16D83090CAED182FB8E20EBB92E2CDBE2568EE9FAF63A9046A082EC2EFBD47348C648F3089O8g7H), [6](consultantplus://offline/ref=16D83090CAED182FB8E20EBB92E2CDBE2568EE9FAF63A9046A082EC2EFBD47348C648F3488815D4DOCgDH) и [7 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=16D83090CAED182FB8E20EBB92E2CDBE2568EE9FAF63A9046A082EC2EFBD47348C648F3488815D4DOCgCH) Трудового кодекса Российской Федерации).

2.6.7. Возвратить в Медицинскую организацию всю сумму полученной ежемесячной дополнительной стипендии и штраф в двукратном размере указанной суммы, а также уплатить в Медицинскую организацию неустойку в размере 0,1 процента от размера суммы, подлежащей возврату, за каждый день пользования ежемесячной дополнительной стипендией (с даты зачисления суммы на счет гражданина, открытый в финансово-кредитной организации, до даты возврата) в случае выявления фактов предоставления недостоверных документов и сведений в целях заключения настоящего Договора и получения мер социальной поддержки в виде ежемесячной дополнительной стипендии.

2.6.8. Уведомить в письменном виде Министерство и Медицинскую организацию об изменении фамилии, имени, отчества, паспортных данных, банковских реквизитов и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего Договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

1. Ответственность сторон

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств  
по настоящему Договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае неисполнения гражданином обязанности, предусмотренной подпунктом 2.6.6 [пункта 2.6](#Par115) настоящего Договора, гражданин обязуется безусловно уплатить в Медицинскую организацию неустойку в размере 0,1 процента от размера суммы, подлежащей возврату в Медицинскую организацию за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного [подпунктом 2.6.6 пункта 2.6](#Par115) настоящего Договора.

3.3. В случае выявления фактов предоставления гражданином недостоверных документов и сведений в целях заключения настоящего Договора и получения мер социальной поддержки в виде ежемесячной дополнительной стипендии гражданин обязуется возвратить в Медицинскую организацию, всю сумму полученной ежемесячной дополнительной стипендии, штраф в двукратном размере суммы полученной ежемесячной дополнительной стипендии, а также уплатить в Медицинскую организацию неустойку в размере 0,1 процента от размера суммы, подлежащей возврату, за каждый день пользования ежемесячной дополнительной стипендией (с даты зачисления суммы на счет гражданина, открытый в финансово-кредитной организации, до даты возврата).

1. Особые условия

4.1. Подписание гражданином настоящего Договора является его письменным согласием на обработку его персональных данных в целях получения мер социальной поддержки.

4.2. В период нахождения гражданина в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком выплата ежемесячной дополнительной стипендии не производится.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Договор считается заключенным со дня его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору вносятся по взаимному согласию сторон путем заключения в простой письменной форме дополнительного соглашения к настоящему Договору, подписываемого сторонами.

5.3. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, стороны руководствуются действующим законодательством.

5.4. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

6. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Министерство**  Министерство здравоохранения Забайкальского края  Адрес: 672090, Забайкальский край,  г. Чита, ул. Богомягкова, д. 23  ИНН 7536095695, КПП 753601001  БИК 047601001  УФК по Забайкальскому краю (Министерство здравоохранения Забайкальского края л/сч 03912022760) р/сч 40201810900000100001 ГРКЦ ГУ Банка России по Забайкальскому краю г.Чита  Министр здравоохранения  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.О.Давыдов  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. | | | | **Медицинская организация**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование медицинской организации)  Адрес:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Банковские реквизиты\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Главный врач \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. | | |
| Гражданин | | | | |
|  | | | | |
| (фамилия, имя, отчество) | | | | |
|  | | | | |
|  | | | | |
| (дата рождения) | | | | |
|  | | | | |
| (паспорт: серия, номер, когда и кем выдан) | | | | |
|  | | | | |
| (адрес места жительства) | | | | |
|  | | | | |
|  | ( |  | | ) |
| (подпись) (фамилия, инициалы) | | | | |
| Согласен: | | | | |
|  | ( |  | | ) |
| (подпись законного (фамилия, инициалы)  представителя) | | | | |